



04.02.2022 № М13 05-55/8

На № _____ от _____

Руководителю предприятия
(организации)
по списку

О введении в действие
новых нормативных документов

Министерство строительства и архитектуры Республики информирует, что с 1 марта 2022 года вступает в силу значительное количество нормативно-правовых актов в сфере охраны труда.

Направляем в ваш адрес краткий обзор, и предлагаем заранее ознакомиться и изучить вступающие в силу документы, принять необходимые организационные и технические меры по их безусловному исполнению с даты вступления в силу.

Предлагаем внести изменения в локальные нормативные акты – приказы, положения, инструкции, нормы, формы журналов и др.

Рекомендуем принять участие в онлайн семинарах, посвящённых изменениям в трудовом законодательстве.

Внесены изменения в Трудовой кодекс РФ, направленные на предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

Закреплено, что работодатель имеет право:

- требовать от работников исполнения ими требований охраны труда;
- проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование).

Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не применяющего выданные ему в установленном порядке СИЗ.

Уточняется, что на время прохождения медицинского осмотра и (или) обязательного психиатрического освидетельствования за работниками, обязанными проходить такие осмотр и (или) освидетельствование, сохраняются место работы (должность) и средний заработок по месту работы.

Расширяется понятийный аппарат в сфере охраны труда.

Закреплены основные принципы обеспечения безопасности труда.

Определены полномочия Правительства РФ, федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда.

В целях содействия соблюдению правил по охране труда будут разрабатываться национальные стандарты безопасности труда.

Вводятся положения о государственной экспертизе условий труда и соответствии зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов и материалов государственным нормативным требованиям охраны труда.

Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

Определены **обязанности** и **права** работодателя, **обязанности** и **права** работника в области охраны труда. Вводится **запрет** на работу в опасных условиях труда.

Закреплены **гарантии** права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, а также **право** работника на получение информации об условиях и охране труда.

Ряд положений касается системы управления охраной труда, под которой понимается комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей. Работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда.

Также вводится обязанность учета микротравм (ссадин, кровоподтеков, ушибов мягких тканей, поверхностных ран и других повреждений), полученных работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя.

В целях обеспечения работников СИЗ, а также смывающими средствами работодатели вправе использовать типовые нормы, изданные в установленном порядке до 1 марта 2022 года, но не позднее 31 декабря 2024 года.

(Федеральный **закон** от 02.07.2021 № 311-ФЗ; **Распоряжение** Правительства РФ от 04.12.2021 № 3455-р).

Актуализировано **примерное положение о системе управления охраной труда (СУОТ)**

СУОТ разрабатывается в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), находящихся под управлением работодателя (руководителя организации), с учетом потребностей и ожиданий работников организации, а также других заинтересованных сторон.

Установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам работодателя, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя, в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах работодателя в соответствии с требованиями применяемых у работодателя нормативных правовых актов. Указанные положения по безопасности СУОТ доводятся до перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей и посредством включения необходимых для соблюдения положений СУОТ в договоры на выполнение подрядных работ.

В случае регулярного (не реже одного раза в год) заключения договора подряда разрабатывается и утверждается распорядительным документом работодателя положение о допуске подрядных организаций к производству работ на территории

работодателя, в котором будет указан необходимый перечень документов, представляемых перед допуском к работам и правила организации таких работ.

При определении состава соблюдаемых работодателем норм примерного положения и их полноты учитываются наличие у работодателя рабочих мест с вредными и/или опасными условиями труда, производственных процессов, содержащих опасности травмирования работников, а также результаты выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков, связанных с этими опасностями.

В числе прочего приводятся примерный [перечень](#) опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ и примерный [перечень](#) работ повышенной опасности, к которым предъявляются отдельные требования по организации работ и обучению работников.

Утрачивает силу аналогичный [Приказ](#) Минтруда России от 19.08.2016 № 438н. ([Приказ](#) Минтруда России от 29.10.2021 № 776н).

Обновлены [правила](#) проведения государственной экспертизы условий труда

Государственная экспертиза условий труда теперь может осуществляться на основании обращений комиссий по расследованию несчастных случаев и заключений Минтруда России о рассмотрении несогласия с заключением экспертизы качества специальной оценки условий труда.

Объектом проведения государственной экспертизы условий труда является рабочее место (рабочие места). В случае, если заявителем является работник, то государственная экспертиза условий труда проводится только в отношении условий труда на его рабочем месте (рабочих местах).

Государственная экспертиза условий труда не проводится:

- при непредставлении заявителем в случае, если заявителем является организация, проводящая специальную оценку условий труда, копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным требованиям;
- при отсутствии (непредставлении) отчета и отсутствии сведений об отчете во ФГИС СОУТ. В этом случае руководитель органа государственной экспертизы вправе направить обращение в государственную инспекцию труда для принятия соответствующих мер;
- при указании в подаваемых документах ненадлежащей цели проведения государственной экспертизы, а также при обращении не ненадлежащих заявителей;
- при отсутствии сведений об отчете во ФГИС СОУТ ввиду ликвидации юридического лица или прекращения ИП своей деятельности;
- в случае непредставления судебным органом имеющихся у него материалов позволяющих обеспечить проведение государственной экспертизы условий труда в установленные сроки;
- в случае отсутствия в документах и материалах, прилагаемых к представлению государственной инспекции труда, представлению Роспотребнадзора или его территориальных органов акта проверки или иных документов по результатам проведения контрольных (надзорных) мероприятий, подтверждающих обоснованность изложенной в представлении информации.

Приводятся

- [перечень](#) документов, прилагаемых или являющихся частью отчета о результатах проведения специальной оценки условий труда;

- примерный **перечень** дополнительных документов, представляемых на государственную экспертизу условий труда, которые при необходимости дополнительно запрашиваются органом государственной экспертизы условий труда.

Утрачивает силу **Приказ** Минтруда России от 12.08.2014 № 549н.
(**Приказ** Минтруда России от 29.10.2021 № 775н).

Определены формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда

К формам (способам) информирования с использованием визуальной/печатной информации отнесены:

- ознакомление работника при приеме на работу с условиями трудового договора, заключаемого с работодателем, в котором указываются трудовые права работника и информация об условиях труда;

- ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда на их рабочих местах;

- ознакомление с информацией о существующих профессиональных рисках и их уровнях;

- ознакомление работника с требованиями должностной инструкции, инструкций по охране труда (с визуализацией при необходимости опасных зон (участков) оборудования), перечнем выдаваемых на рабочем месте СИЗ, требованиями правил по охране труда и других локальных нормативных актов работодателя (такое ознакомление осуществляется под роспись работника, а при наличии у работодателя электронного документооборота ознакомление допускается осуществлять в электронной форме с учетом установленных для электронного документооборота требований);

- иные дополнительные **формы** (способы) в зависимости от финансовых возможностей работодателя.

Кроме того, в зависимости от своих финансовых возможностей работодатели могут применять формы (способы) информирования с использованием видеоматериалов и интернет-ресурсов.

(**Приказ** Минтруда России от 29.10.2021 № 773н).

Актуализировано примерное положение о комитете (комиссии) по охране труда

Новое положение учитывает изменения, внесенные Федеральным **законом** от 02.07.2021 № 311-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации".

Утрачивает силу аналогичный **Приказ** Минтруда России от 24.06.2014 № 412н.
(**Приказ** Минтруда России от 22.09.2021 № 650н).

Обновлен примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней

В частности, в перечень теперь включено проведение обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.

Утрачивает силу аналогичный **Приказ** Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 № 181н.

(**Приказ** Минтруда России от 29.10.2021 № 771н).

Вводится [примерный перечень](#) мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица))

В перечень включены организационные [мероприятия](#), технические [мероприятия](#), [мероприятия](#) по обеспечению средствами индивидуальной защиты, а также лечебно-профилактические и санитарно-бытовые [мероприятия](#).
([Приказ](#) Минтруда России от 22.09.2021 № 656н).

Внесены изменения в [перечень](#) производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин

Конкретизированы работы, поименованные в [пунктах 19 и 37](#) перечня, посредством указания конкретных профессий.

Одновременно из перечня исключены работы, выполняемые авиационным механиком (техником) по планеру и двигателям, авиационным механиком (техником) по приборам и электрооборудованию, авиационным механиком (техником) по радиооборудованию, авиационным техником (механиком) по парашютным и аварийно-спасательным средствам, авиационным техником по горюче-смазочным материалам, техником по крылу, инженером, занятыми непосредственно на техническом обслуживании самолетов (вертолетов).
([Приказ](#) Минтруда России от 13.05.2021 № 313н).

Определены предельно допустимые [нормы](#) нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную

Утрачивает силу [Постановление](#) Совета Министров - Правительства РФ от 06.02.1993 № 105 "О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную".

Одновременно указанное Постановление исключено из [перечня](#) актов, на которые не распространяется механизм "регуляторной гильотины".
([Постановление](#) Правительства РФ от 28.01.2022 № 63; [Приказ](#) Минтруда России от 14.09.2021 № 629н).

Актуализированы [форма](#) и [Порядок](#) подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, а также [Порядок](#) формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

Изменения направлены на реализацию положений Федерального [закона](#) от 30.12.2020 № 503-ФЗ "О внесении изменений в статьи 8 и 11 Федерального закона "О специальной оценке условий труда", которым закреплен бессрочный статус декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в случае сохранения условий труда на соответствующем рабочем месте.

Таким образом, из сведений, включаемых в реестр, исключены сведения о сроке действия декларации.

Уточняется, что декларация подается работодателем в срок не позднее 30 рабочих дней со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в ФГИС СОУТ на рабочих местах, в отношении которых подается декларация.

Утрачивает силу [Приказ](#) Минтруда России от 07.02.2014 № 80н.
([Приказ](#) Минтруда России от 17.06.2021 № 406н).

Определены общие [требования](#) к организации безопасного рабочего места

Рабочее место, его оборудование и оснащение, применяемые в соответствии с особенностями выполняемых работ, должны обеспечивать сохранение жизни и здоровья занятых на нем работников при соблюдении ими положений применяемых у работодателя нормативных правовых актов по вопросам охраны труда.

На рабочем месте (в рабочей зоне) должны быть приняты меры по снижению до установленных предельно допустимых значений уровней воздействия (концентрации) вредных и (или) опасных производственных факторов на занятых на данном рабочем месте работников с учетом применения ими средств индивидуальной (коллективной) защиты.

Рабочее место (рабочая зона), его размеры, взаимное расположение органов управления, средств отображения информации, размещение вспомогательного оборудования и инструментов должны учитывать требования к выполняемой работе в соответствии с государственными требованиями охраны труда.

Приводятся **требования** к организации рабочего места и **требования** к безопасному содержанию рабочего места.

(Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 774н).

Вводятся в действие основные **требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем**

Работодатель в зависимости от специфики своей деятельности и исходя из оценки уровней профессиональных рисков вправе устанавливать в правилах и инструкциях по охране труда дополнительные требования безопасности, не противоречащие государственным нормативным требованиям охраны труда.

Утверждение правил (стандартов) и инструкций по охране труда для работников производится работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (при наличии).

Перечень правил (стандартов) и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем, определяет работодатель в соответствии со спецификой своей деятельности. Правила (стандарты) по охране труда должны содержать требования по обеспечению безопасности труда и контролю при организации работ работодателем (уполномоченным им лицом). Инструкции по охране труда должны содержать требования по безопасному выполнению работ работником (исполнителем).

Правила (стандарты) и инструкции по охране труда должны поддерживаться в актуальном состоянии и соответствовать производственным процессам работодателя, организационным или структурным изменениям.

Приводятся требования к порядку разработки и содержанию **правил и инструкций** по охране труда.

(Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н).

Вводятся типовые формы документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда

(Приказ Минтруда России от 28.10.2021 № 765н).

Минтрудом России даны **рекомендации по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда**

Приводится примерный порядок размещения работодателем информационных материалов в зависимости от структуры и организации работы у конкретного работодателя, а также его финансовых возможностей.

На основании рекомендаций работодатели могут самостоятельно определять и осуществлять размещение информационных материалов с учетом форм (способов) информирования работников.

Работодатели могут размещать информационные материалы любыми перечисленными способами:

- тиражирование (распространение) печатной продукции и видеоматериалов по информированию работников;
- распространение материалов по информированию работников через кабинеты охраны труда или уголки по охране труда;
- размещение на внутреннем корпоративном веб-портале или веб-сайте работодателя (при наличии);
- рассылка по электронной почте/проведение онлайн-опросов;
- проведение телефонных интервью;
- проведение собеседований.

Работодатель может осуществлять указанные мероприятия либо по отдельности, либо одновременно, выбор конкретного мероприятия или состава мероприятий осуществляется работодателем самостоятельно.

Утрачивает силу [Постановление](#) Минтруда РФ от 17.01.2001 № 7 "Об утверждении Рекомендаций по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда". ([Приказ](#) Минтруда России от 17.12.2021 № 894).

Минтрудом России даны [рекомендации](#) по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков

Рекомендации содержат критерии, которыми работодателю рекомендуется руководствоваться при выборе методов оценки уровней профессиональных рисков, краткое описание применяемых в РФ и зарубежной практике методов оценки уровней профессиональных рисков, процесс и этапы выбора метода оценки уровней профессиональных рисков, а также примеры оценочных средств.

Организации, осуществляющие оценку уровня профессиональных рисков (как сами работодатели, так и экспертные организации, выполняющие оценку на договорной основе), вправе использовать иные способы и методы, кроме указанных в рекомендациях.

Работодатель вправе разработать собственный метод оценки уровня профессиональных рисков, исходя из специфики своей деятельности.

([Приказ](#) Минтруда России от 28.12.2021 № 796).

Минтрудом России даны [рекомендации](#) по учету микроповреждений (микротравм) работников

Учет микроповреждений (микротравм) работников рекомендуется осуществлять посредством сбора и регистрации информации о них.

Работодатель осуществляет учет самостоятельно исходя из специфики своей деятельности, достижений современной науки и наилучших практик, принятых на себя обязательств.

В целях учета и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников, предупреждения производственного травматизма, работодателю рекомендуется, в частности:

- утвердить локальным нормативным актом порядок учета микроповреждений (микротравм) работников, с учетом особенностей организационной структуры, специфики, характера производственной деятельности;

- организовать рассмотрение обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам) работников, и фиксацию результатов рассмотрения в соответствующей [справке](#) или ином определенном работодателем документе;

- организовать регистрацию происшедших микроповреждений (микротравм) в специальном [журнале](#) или ином определенном работодателем документе.

([Приказ](#) Минтруда России от 15.09.2021 № 632н).

Срок нахождения [Постановления](#) Минтруда России № 1, Минобразования России № 29 от 13.01.2003 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций" в [перечне](#) актов, на которые не распространяется механизм "регуляторной гильотины", продлен до 1 сентября 2022 года

([Постановление](#) Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464)

Информация подготовлена с использованием
материалов справочно-правовой системы
«Консультант Плюс»