



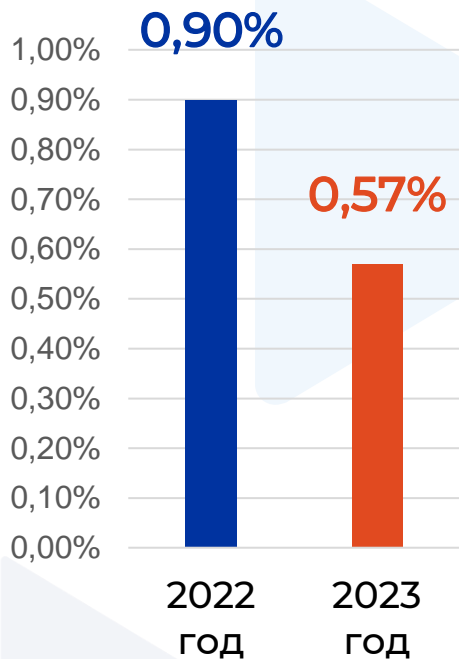
"Создание среды сближения интересов работодателей и граждан, ищущих работу"

Ахьямов Ридан Рафикович
Директор ГКУ Республиканский центр занятости
населения - Кадрового центра "Работа России"

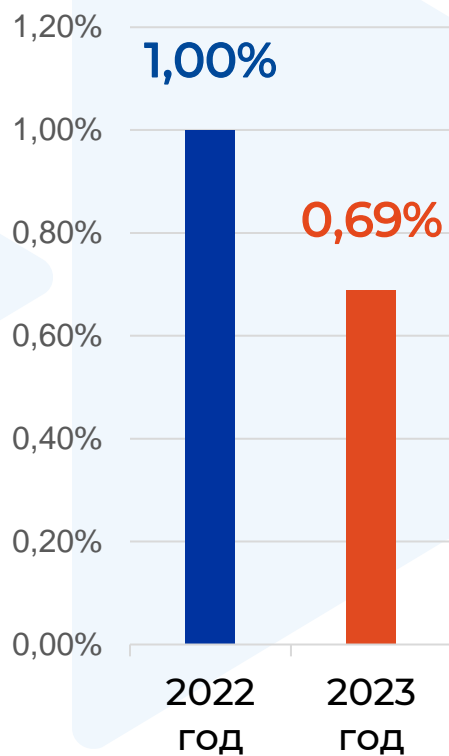
13.10.2023

Уровень безработицы в Уфе и Республике Башкортостан

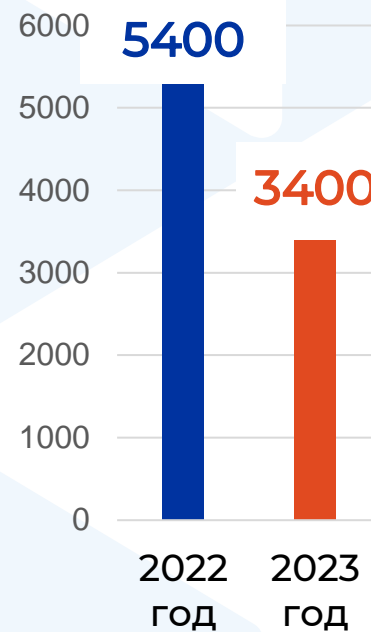
Уровень безработицы в Уфе на 01.10.23



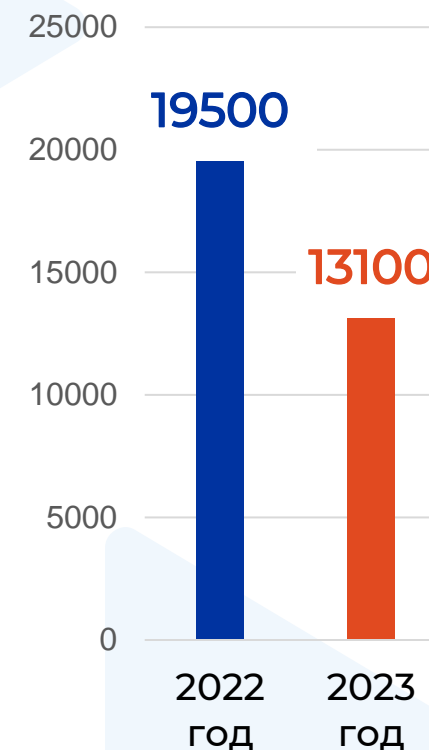
Уровень безработицы в Республике на 01.10.23



Численность безработных в Уфе на 01.10.23

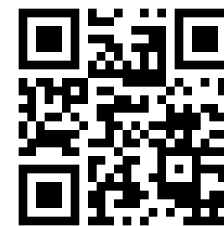


Численность безработных в Республике на 01.10.23



Количество вакантных рабочих мест – более **23 000 мест**

Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»



01

Содействие
занятости
населения



02

Оказание госуслуг
в области труда и
занятости в
электронном виде



03

Поддержка
социально-
незащищенных
групп граждан



04

Формирование
аналитической
информации о
состоянии рынка
труда



Обязанности работодателей по закону о занятости

В соответствии с Правилами предоставления работодателем сведений и информации, которые утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2021 года № 2576 с 1.01.2022 г. обязаны размещать информацию на ЕЦП «Работа в России» (trudvsem.ru):

- ▶ ИП, организации, со среднесписочной численностью работников более 25 человек
- ▶ Вновь созданные, в том числе в результате реорганизации, организации со среднесписочной численностью работников более 25 человек
- ▶ Органы государственной власти и местного самоуправления.

Работодатель передаёт информацию органам службы занятости:

Свободные рабочие места и вакантные должности

Условия привлечения работников

Специальные рабочие места, оборудованные для работы инвалидов

Отчетность по организации согласно Приказу Минтруда и социальной защиты РФ от 26 января 2022 г. № 24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения»

Мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда Республики Башкортостан

▶ Финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан

▶ **Участники мероприятия**
работодатели, осуществляющие деятельность на территории Республики Башкортостан, имеющие возможность организовать общественные работы

▶ **Участниками общественных работ**
граждане, обратившиеся в центры занятости, в том числе безработные граждане.

Применительно к строительной области
общественные работы организуются по направлениям:

- строительство автомобильных дорог, их ремонт и содержание;
- строительство жилья, реконструкция жилого фонда, объектов социально-культурного назначения, восстановление историко-архитектурных памятников, комплексов, заповедных зон.

Размер возмещения затрат на 1 работника не более МРОТ+страх. взносы
(24 300 рублей в месяц)

Срок возмещения- не более 3 месяцев

Мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда Республики Башкортостан



Финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения



Участники мероприятия

работодатели, осуществляющие деятельность на территории Республики Башкортостан, имеющие работников находящихся под риском увольнения, включая:

- введение режима неполного рабочего времени;
- простой (временная приостановка работ);
- предоставление отпусков без сохранения заработной платы;
- проведение мероприятий по высвобождению работников.

Размер возмещения затрат на 1 работника не более МРОТ+страх. взносы
(24 300 рублей в месяц)

Срок возмещения- не более 3 месяцев

Размер возмещения затрат на материально-техническое оснащение временных работ- 10 тыс. рублей
(на весь период временных работ)

Мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда Республики Башкортостан



Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» Национального проекта «ДЕМОГРАФИЯ»



Участники мероприятия

граждане в возрасте 50 лет и старше, граждане предпенсионного возраста

женщины в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет

работники, находящиеся под риском увольнения

безработные граждане, зарегистрированные в органах службы занятости

женщины, не состоящие в трудовых отношениях и имеющие детей дошкольного возраста (до 7 лет включительно)

граждане Украины, которые получили удостоверение беженца или свидетельство о предоставлении временного убежища на территории РФ

Возможность бесплатно обучиться по программам:

ценообразование и сметное нормирование в строительстве, специалист по оценке недвижимости, специалист по охране труда, сметное дело в строительстве, промышленное и гражданское строительство

Меры поддержки работодателей при приёме на работу инвалидов



Подробнее
о субсидиях

ПРОГРАММА СТАЖИРОВКИ ИНВАЛИДОВ

Возмещение части затрат на оплату труда стажера с инвалидностью и его наставника на период адаптации нанимаемого

Период участия стажировки- не более 4 месяцев

Общий объём получения субсидии до 194,4 тысяч рублей

СОДЕЙСТВИЕ ТРУДОУСТРОЙСТВУ С ПОМОЩЬЮ СОЗДАНИЯ ИЛИ ОСНАЩЕНИЯ ДЛЯ ИНВАЛИДА РАБОЧЕГО МЕСТА

Возмещение части затрат на организацию рабочих мест:

- при трудоустройстве инвалида III группы- до 80 тысяч рублей;
- при трудоустройстве инвалида I и II группы- до 100 тысяч рублей;

Возмещение части затрат на создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа человека с инвалидностью к рабочему месту- до 100 тысяч рублей

Возмещение части затрат на адаптацию человека на рабочем месте с закреплением наставника (до 6 месяцев)- до 145,8 тысяч рублей



Квотирование рабочих мест для инвалидов

численность работников от 35 до 100 человек- 2%

от 101 до 500 чел. - 1 спец. рабочее место

от 501 до 1000 чел. - 2 спец. рабочих места

от 1001 до 5000 чел.- 3 спец. рабочих места

от 5001 чел. - 4 спец. рабочих места от среднесписочной численности работников

Алгоритм действий работодателя при квотировании рабочих мест (РМ)





Аренда рабочих мест у других работодателей для трудоустройства инвалидов в счет квоты



НАПРАВЛЯЮЩАЯ СТОРОНА

Работодатель,
которому установлена квота
для приёма инвалидов

Направляет для
трудоустройства
инвалидов к
другому
работодателю



ПРИНИМАЮЩАЯ СТОРОНА

Работодатель, который трудоустраивает на
работу инвалидов в счет квоты,
установленной направляющей стороне, на
арендованные либо созданные
(выделенные) рабочие места и (или)
специальные рабочие места для
трудоустройства инвалидов

Заключает ТРУДОВОЙ ДОГОВОР с инвалидом

Направляющая и Принимающая стороны заключают ДОГОВОР АРЕНДЫ рабочего места для трудоустройства инвалидов в счёт квоты



Стажировка выпускников. Проект «Карьера на взлёт»

- ▶ Участниками стажировки являются граждане, не нашедшие работу (доходное занятие) по окончании обучения и имеющие документ об образовании, со дня выдачи которого до момента обращения в Центр занятости прошло не более одного года.
- ▶ Стажировка носит временный характер, до 6 месяцев.
- ▶ По результатам прохождения стажировки рассматривается возможность закрепления на постоянное рабочее место либо подбор других вариантов трудоустройства.
- ▶ Работодателю предоставляется субсидия на возмещение части затрат на оплату труда выпускников в период прохождения стажировки: не более минимального размера оплаты труда и начислений на фонд оплаты труда в 2023 году - **24,3 тысяч** рублей. Всего за одного трудоустроенного работодатель может получить порядка **145,8 тысяч** рублей.



ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ

Заключает ДОГОВОР С
РАБОТОДАТЕЛЕМ для
проведения
стажировки

Направляет к работодателю
выпускников ДЛЯ
ПРОХОЖДЕНИЯ
СТАЖИРОВКИ

Ежемесячно ВОЗМЕЩАЕТ
работодателю ЗАТРАТЫ на
зарботную плату
проходящих стажировку
выпускников

Программа субсидируемого найма



Участники мероприятия- работодатели, имеющие возможность трудоустроить:

- ▶ молодежь в возрасте от 16 лет до 30 лет включительно
- ▶ граждане, уволенные по сокращению или ликвидации организации
- ▶ работники, находящиеся под риском увольнения
- ▶ беженцы с Украины и лица без гражданства
- ▶ ветераны боевых действий
- ▶ граждане, прибывшие из других субъектов РФ для трудоустройства у работодателя (только для предприятий ОПК)

Условия для включения работодателя в реестр на предоставление субсидии:

- ▶ государственная регистрация работодателя на 1 января 2023 года
- ▶ организация не проходит процесс ликвидации и реорганизации
- ▶ вакансия размещена на портале «Работа в России»
- ▶ зарплата трудоустроенного не ниже МРОТ
- ▶ отсутствие задолженности по уплате налогов в размере более 10 тыс. рублей
- ▶ работодатель не является иностранным ЮЛ
- ▶ работодатель не является получателем в 2023 году субсидий
- ▶ работа на полный рабочий день

В целом работодатель может получить до **73 тысяч** рублей за каждого трудоустроенного.

▶ Сообщество в соцсети ВК «Работа в Уфе и РБ -вакансии»
https://vk.com/rabota_v_ufe_i_rb



▶ Телеграм-канал для работодателей «Клуб работодателей»
https://t.me/club_rabotodateley



▶ Телеграм-канал для молодых граждан «Работу молодым!»
https://t.me/rabotu_molodym



▶ Чат-бот Службы занятости
Виртуальный консультант Центра занятости Уфы. Помогу вам с поиском работы или сотрудника и отвечу на вопросы
https://t.me/czn_ufa_bot



Мы в соцсетях:

vk.com/cznufa

t.me/czn_ufa

ok.ru/cznufa

Обратная связь
<https://bit.ly/3ZVq9Dz>



**Приглашаю присоединиться
в наши группы
и благодарю за внимание!**